



ROMANIA  
JUDETUL SUCEAVA  
PRIMARIA COMUNEI SUCEVITA  
Comuna Sucevita,  
Strada: Calea Movilestilor, nr.153  
E-mail: [primariasucevita@yahoo.com](mailto:primariasucevita@yahoo.com), [www.primariasucevita.ro](http://www.primariasucevita.ro)  
telefon: 0230 / 417102 fax: 0230 / 4170



Nr.2057/19.03.2026

## PROCES – VERBAL

**încheiat astăzi, 19.03.2026**

Azi, data de mai sus, subsemnata Vatavu Mihaela, secretar general detașat al comunei Sucevița, jud. Suceava, am procedat la afișarea următoarelor documente:

- raportul anual privind transparența decizională pentru anul 2025 potrivit Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
  - raportul anual de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind informațiile de interes public pentru anul 2025;
  - situația privind transparența veniturilor salariale ale angajaților din cadrul UAT Comuna Sucevița, pe site-ul oficial al primăriei [www.primariasucevita.ro](http://www.primariasucevita.ro)
- Drept pentru care am încheiat prezentul proces-verbal.

**Secretar general comună,  
Vatavu Mihaela**



COMUNA SUCEVITA  
JUDEȚUL SUCEAVA

**Transparența veniturilor salariale**

**Lista tuturor funcțiilor din Primăria Comunei Sucevița  
și a veniturilor salariale la data de 31 martie 2026**

Nr. crt	Funcții de demnitate publică	Indemnizație lunară
1	Primar comună	10868
2	Viceprimar comună	8453

**Funcții publice**

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază-lei
1	Secretar comună	S	9295

**b) Funcții publice generale de execuție**

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr
1	Consilier, consilier juridic, inspector, clasa I - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional debutant	S	5	9295
		S	4	9240
		S	5	9240
		S	0	5910
2	Referent, clasa a III-a - grad profesional superior	M	5	8272

**Funcții contractuale**

**a) Funcții de conducere**

	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 152/2017
1	Administrator public	S		8453

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr
	Consilier personal al	M	0	5130
1	Inspector de specialitate			
	- gradul I	SSD	5	8272
	- gradul I	S	3	8817
	- gradul I	S	2	7480
	- gradul I	S	5	4648
	- gradul I	S	5	3411
2	Guard	G	0	4345
3	sef serviciu PSI	M,G	5	7458
4	Muncitor calificat paznic			
		M,G	5	4070
	- treapta I	M,G	5	4653
	- treapta I	M,G	5	7458
	- treapta II	M,G	5	4015

**f) Funcții de execuție - asistenți personali**

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
1	Asistent personal	G	5	4050
		G	4	4050
		G	3	4050
		G	2	4050
		G	1	4050
		G	0	4050

Conform prevederilor art.11 alin. (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare. Nivelul veniturilor salariale lunare se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar de 8453 lei.

Conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare si ale art. 6 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G.R. nr.234/15.03.2023, indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarilor, precum si a administratorului public care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta, se majoreaza cu pana la 40%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

Conform art.16 alin.(1) din Legea- cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul nominalizat in echipele de proiect finantate din fonduri europene rambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si pentru implementare a proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 40% indiferent de numarul de proiecte in care este implicat, majorare ce se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

Conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, fara a depasi nivelul indemnizatiei de viceprimar.

Conform art.20 alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul care, potrivit programului de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00-6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din programul normal de lucru.

Conform art. 87 din anexa 2 din OUG nr. 121/2023 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum si pentru modificarea art. III din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, precum și experții prevăzuți la art. 92 alin. (4) au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform prevederile art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare (1) ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

Conform art. III alin. (1) din O.U.G. nr.156/2024, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul bugetar incadrat in functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul schimbului de lucru, se compenseaza numai cu timp liber corespunzator acestora.

Conform art.IV alin. (3) din O.U.G. nr.156/2024 nu se acorda premii bonusuri sau alte drepturi de natura similara.

Conform art. 1, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, in anul 2026 se acorda voucherele de vacanta in cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

**Primar,**  
**Liviu Bodnărescu**

**Secretar general,**  
**Vatavu Mihaela**

**Contabil,**  
**Sehlanec Mariana-Aura**

**Consilier Resurse Umane,**  
**Schipor Andreea-Marinela**

